
Profil

- Langjährige Erfahrung im Personalmanagement
- Expertise im Talent Management
- Profi in Beratung, Training, Moderation
- Erfahrung in Dienstleistung / Industrie



Sandra Eggelhöfer, Diplom-Betriebswirtin
Rheinstr. 22, D-80803 München
Tel. +49 89 3929 7080

se@talent-management-service.com

www.talent-management-service.com

Berufserfahrung

Unternehmen: Talent Management Service, Beratung rund ums Personalmanagement

Position: seit 2007 selbständige Beraterin und Trainerin

Projekte

- Diverse Kundenprojekte rund um das Talent Management
- Zwei Vorträge im 1. Halbjahr 2008 zum Thema Talent Management für die DGFP e.V.
- Akquisition / Referentin für eine Internet-Plattform zur Berufsorientierung des BBW e.V.
- Netzwerkpartnerin von result.learning & transfer GmbH zu Persönlichkeits-/Führungsthemen
- Trainings zu Management und Führung für das Regionale Bildungszentrum Eckert
- Mitgründerin von www.gender-in-balance.com für mehr Ausgewogenheit zw. Frauen und Männern

Unternehmen: HOERBIGER, ca. 5.000 Mitarbeiter, Maschinenbau- / Automotive-Zulieferer

Position: International Manager Human Resources

Fokus: Personalstrategie, Talent Management

Aufgaben/Projekte

- Entwicklung und Umsetzung der Personalentwicklungs- sowie Personalmarketingstrategie
- Trainer für Themen Managing yourself und Managing people
- Einführung einer strategischen Personalplanung und –entwicklung
- Einführung von HR-Instrumenten: Mitarbeiterbefragungen, 360 Grad Feedbacks
- Bewerbermanagement u. Auswahl für Schlüsselpositionen
- Betreuung eines internationalen Nachwuchs-/ Führungskräfteprogramms (50 Talents + Top 100)

Unternehmen: Dresdner Bank, ca. 27.000 Mitarbeiter; DZ Bank, ca. 3.600 Mitarbeiter; Finanzsektor

Position: Referent PE/OE

Fokus: Personalentwicklung, Organisationsentwicklung

Aufgaben/Projekte

- Projektleitung Einführung eines neuen Beurteilungs- und Fördergespräches
- Trainer für Beurteilungs- und Fördergespräch
- Betreuung Führungskräftetrainings
- Konzeption / Moderation von Veränderungsprozessen (u.a. Restrukturierung, Strategiefindung)
- Großgruppenveranstaltungen (z.B. Zukunftskonferenzen)
- Event zur Privatkundenstrategie für 15.000 Mitarbeiter unter Einsatz von Lernlandkarten

Unternehmen: DZ Bank, ca. 3.600 Mitarbeiter, Finanzsektor

Position: Organisationsberater im Bereich IT / Organisation

Fokus: IT-Projektmanagement, Prozessoptimierung

Aufgaben/Projekte

- IT-Projektmanagement
- Projektleitung für die Einführung einer neuen IT-Architektur zur Aktienemission
- Prozessanalysen und -optimierungen

Aus-/Weiterbildung

- NLP Business Master, Berater Ausbildung (Comteam, Doppler), 6-monatige Coaching Ausbildung (European Business School), Lizenz für LIFO-Persönlichkeitsstil-Analysen
- Diplom-Betriebswirtin mit Schwerpunkt Marketing
- Bankkauffrau

Sprachkenntnisse

- Englisch fließend, auch als Trainer oder Moderator; Italienisch gut

Veröffentlichungen

- Personalwirtschaft 9/2007, S.28-31 „Wachstumsbremse Fachkräftemangel“, S.Eggelhöfer
- SZ vom 14.11.2007, S. 50 „Mittelstand lockt mit Aufstiegschancen“
- Focus Campus 12/2007, S. 13-14 „Sichere Jobs mit Aufstiegschancen im Mittelstand“
- Personalwirtschaft 05/2008, S.38-40 „Karriere mit System“, S.Eggelhöfer / C.Kullack
- Personalführung 7/2008, S. 74-77 „Talentmanagement findet in den Strukturen von gestern statt“
- Computerwoche vom 25.8.2008 „Talentmanagement – Personalprofis setzen auf Software“
- „360-Grad-Online bei einem großen Versicherungsunternehmen“, M.Irmler / S.Eggelhöfer in „Online-Assessment“, Springer Verlag 2009
- Personalwirtschaft 01/2009, S.347-49 „Corporate Volunteering – Glaubwürdiges Personalmarketing“, S.Eggelhöfer
- Beitrag zur VBM Chance Hochschulreform Broschüre S.4-5 , „In 6 Schritten zum erfolgreichen Talentmanagement“

Wettbewerbe / Preise

- 1. Platz beim Business Plan Wettbewerb Best concept 2007
- 2. Platz beim Mediaaward 2008 für das Marketing- und Kommunikationskonzept